



# Varde Kommune

## Åbent Referat

til

## Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: Mandag den 18. marts 2013

Mødetidspunkt: 10:30 - 12:00

Mødested: Mødelokale 2, Bytoften

Deltagere: Erling S. Pedersen, Helle Marquertsen, Kurt Berthelsen, Gitte Eskesen, Ann-Christina Dahlgaard, Thorkild Sloth Pedersen, Margit Thomsen, Erik Schultz, Michael Frandsen, Nikolaj Dybdal Winther, Anita Poulsen, Else Mathiesen, Charlotte Kristensen, Mona Köhlert, Ulla Rosendahl

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
277. Godkendelse af dagsorden .....	508
278. Orientering om oplæg til justering af den centrale organisation på direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse .....	509
279. Gensidig orientering .....	510
Bilagsliste .....	511
Underskriftsblad .....	512



## **Varde Kommune**

**Fælles-MED Social, Sundhed og  
Beskæftigelse**

**18-03-2013**

### **277. Godkendelse af dagsorden**

Dok.nr.: 1405

Sagsid.:

Initialer: LEAN

**Åben sag**

### **Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 18-03-2013**

Fraværende: Ingen

Godkendt.



## Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og  
Beskæftigelse

18-03-2013

### 278. Orientering om oplæg til justering af den centrale organisation på direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse

Dok.nr.: 1612  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

#### Sagsfremstilling

Fælles-MED blev i mødet den 14. februar 2013 orienteret om overvejelser om justeringer af den centrale organisation på direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse.

I mødet den 14. februar blev der nedsat en følgegruppe primært med henblik på at sikre, at tidsplanen følges.

Der er nu udarbejdet et oplæg til en justeret organisering af den centrale organisation med udgangspunkt i vedhæftede kommissorium.

#### Retsgrundlag

Ingen

#### Økonomi

Ingen

#### Høring

Oplæg til ændret organisering sendes i høring i alle MED-udvalg inden for det samlede direktørområde  
Høringsfrist 19/4-2013.

#### Bilag:

1	Åben Tidsplan - organisationstilpasning -tre.xls	24511/13
2	Åben Kommissorium for arbejdet med en justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse	30417/13

#### Anbefaling

Formanden anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 18-03-2013

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Materialet sendes i høring i alle MED-udvalg indenfor det samlede direktørområde, BUF, Integrations-, Ældre og Handicapråd.



## **Varde Kommune**

**Fælles-MED Social, Sundhed og  
Beskæftigelse**

**18-03-2013**

### **279. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 1407  
Sagsid.: 09/12997  
Initialer: LEAN  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling Orientering v/formanden**

#### **Orientering v/næstformanden**

#### **Gensidig orientering**

#### **Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 18-03-2013**

Fraværende: Ingen

Intet



## **Bilagsliste**

278. Orientering om oplæg til justering af den centrale organisation på direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse
1. Tidsplan - organisationstilpasning -tre.xls (24511/13)
  2. Kommissorium for arbejdet med en justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse (30417/13)



## Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og  
Beskæftigelse

18-03-2013

### Underskriftsblad

\_\_\_\_\_  
Erling S. Pedersen

\_\_\_\_\_  
Helle Marquertsen

\_\_\_\_\_  
Kurt Berthelsen

\_\_\_\_\_  
Gitte Eskesen

\_\_\_\_\_  
Ann-Christina Dahlgaard

\_\_\_\_\_  
Thorkild Sloth Pedersen

\_\_\_\_\_  
Margit Thomsen

\_\_\_\_\_  
Erik Schultz

\_\_\_\_\_  
Michael Frandsen

\_\_\_\_\_  
Nikolaj Dybdal Winther

\_\_\_\_\_  
Anita Poulsen

\_\_\_\_\_  
Else Mathiesen

\_\_\_\_\_  
Charlotte Kristensen

\_\_\_\_\_  
Mona Köhlert

\_\_\_\_\_  
Ulla Rosendahl

**Bilag: 278.1. Tidsplan - organisationstilpasning -tre.xls**

**Udvalg:** Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

**Mødedato:** 18. marts 2013 - Kl. 10:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 24511/13





Høring i MED: Medarbejderne får mulighed for at drøfte de arbejds- og personalemæssige konsekvenser af tilpasningen	lokalMED																			
Bearbejde hørings svar og lave færdig beskrivelse - organisation og stillingsbeskrivelser	Erling																			
Evt. sag på Økonomiudvalget	Max																			
Evt. sag på Fælles-MED	Erling																			
Information til alle involverede	rling/lederne																			
Evt. varslingsbrev til medarbejdere ved flytning af stillested (1 måned, hvis det er indenfor bygrænsen (betragtes ikke som væsentlige vilkårsændringer)	Personale																			
Vi arbejder i den nye struktur	Lederne																			
Gul = ferie																				

Udarbejdet d.

Revideret d19.02.2013

**Kompatibilitetsrapport for Tidsplan - organisationstilpasning.xls**  
**Kør på 11-01-2013 10:33**

Følgende funktioner i denne projektmappe understøttes ikke af tidligere versioner af Excel. Disse funktioner mistes eller degraderes, når du åbner projektmappen i en tidligere version af Excel, eller hvis du gemmer projektmappen i et tidligere filformat.

**Mindre pålidelighedstab**

**Antal  
forekomster**

---

Nogle celler eller typografier i denne projektmappe indeholder formatering, der ikke understøttes af det valgte filformat. Disse formater konverteres til det tilgængelige format, som ligner mest.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

---

2

**Version**

Excel 97-2003

**Bilag: 278.2. Kommissorium for arbejdet med en justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse**

**Udvalg:** Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

**Mødedato:** 18. marts 2013 - Kl. 10:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 30417/13

## Kommissorium for arbejdet med justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse

Der kan drøftes forskellige modeller for en justering af den centrale organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse. Modellerne skal tage sigte på at opfylde de opstillede mål og krav for organisationsjusteringen:

### MÅL for arbejdet med organisationsjusteringen:

Den justerede organisation i Social, Sundhed og Beskæftigelse skal,

- sikre kvaliteten i Borger- og Brugerperspektivet mest muligt
  - Nem adgang med sammenhængende forløb og få overgange – uden siloer
  - Alle afdelinger/enheder medtænker andre dele af den samlede organisation i tilrettelæggelsen af opgaveløsningen
  - Styrkelse af samarbejdet og bedre samlet ressourceudnyttelse på direktørområdet og på tværs af direktørområder
  
- styrke den politiske betjening ved et sekretariat
  - Bedre koordination og sammenhæng
  - Koordinere kommunikation og information
  - Kvalitetssikre ledelsesinformation og økonomiopfølgning
  
- skabe gennemsigtighed i - og fremtidssikre - organisationen
  - Klare ledelsesstrenger og tydelige kommandoveje
  - Forberedelse til fremtidige krav til øget effektivitet
  - Understøtte bevægelsen med mindre administration og mere produktion bl.a. ved øget anvendelse af digitale løsninger

### FORUDSÆTNINGER for arbejdet:

Det er et krav,

- at Ungdommens Uddannelsesvejledning placeres ind med en reference til arbejdsmarkedsområdet og med klare aftaler til skolerne i kommunen
- at der etableres et sekretariat for direktørområdet
- at kommunikationsopgaven kan prioriteres og løses koordineret
- at der ikke oprettes nye lederstillinger i forbindelse med justeringen

Det vil være forventningen, at den fremtidige organisation vil bestå af færre enheder. Denne forventning bygger dels på kravet om at oprette et sekretariat, uden der tilføres nye ressourcer til den samlede organisation dels på ønsket om, at der sikres kritisk masse med henblik på muligheder for i fremtiden at kunne levere på et krav om øget effektivitet. Endelig er det antagelsen, at behovet for koordination er mindre internt i en afdeling end mellem afdelinger.

Der skal udarbejdes et forslag til justeret organisation, som kan danne grundlag for en høring i alle relevante MED-udvalg. Forslaget skal kunne præsenteres på et møde for alle MED-udvalg den 18. marts 2013 kl. 11.00 i mødelokalerne 1.K.1 på Borgercenter Varde.

Det er forventningen, at forslaget indeholder navne på lederne i den fremtidige organisation.

Udkast til justeret organisation skal være beskrevet på en sådan måde, at det klart fremgår, hvilke opgaver der tænkes placeret hvor, herunder hvor mange ressourcer, der vil skulle flyttes ved realiseringen af justeringen. Forslaget skal ikke indeholde navne på ansatte.

Det er ikke en spare-øvelse. Det betyder, at organisationsjusteringen ikke vil medføre en reduktion i det samlede antal ansatte i de berørte afdelinger/enheder. Der vil ske ændringer i referenceforhold, og nogle opgaver vil blive placeret i andre afdelinger. Udgangspunktet er, at medarbejderen følger opgaven.

Der er nedsat en følgegruppe til projektet under Fælles-MED. Det er gruppens opgave at sikre overholdelse af den aftalte tidsplan og drøfte forløbet med henblik på, om der er behov for ekstraordinære møder i Fælles-MED.

